



VANROEY.BE STAFFING

ONZE PASSIE VOOR ICT EN HUMAN CAPITAL,
JOUW WEG NAAR DUURZAME GROEI



ICT IN BUSINESS

HET BELANG VAN EEN GOED ONDERHOUDEN ICT INFRASTRUCTUUR

“Gedreven medewerkers met een passie voor ICT gezocht!” Dit is tegenwoordig meer dan een call to action in een vacature. Het is de laatste jaren eerder een noodkreet geworden. ICT is een belangrijk onderdeel van de dagelijkse bedrijfsvoering geworden. Het is de basis voor een efficiënte operationele werking en een optimale interne en externe communicatie. De tijd dat ICT enkel een administratief ondersteunende functie kende, ligt al lang achter ons. **Een goed onderhouden ICT infrastructuur op maat van de noden van het bedrijf is tegenwoordig de sleutel tot succes.** Het is werkelijk een concurrentieel voordeel.

Steeds meer ondernemers zijn zich hier wel degelijk van bewust. Dat bewustzijn komt vaak door een goede lange termijn visie, maar veel zaakvoerders verwerven hun inzicht the hard way. Cyberaanvallen, verloren data, trage verbindingen, wildgroei aan verschillende toepassingen, onhandelbare CRM systemen, ... Welk bedrijf kent geen ICT-stress? **Degenen die de moeite nemen om de kosten hiervan te berekenen kennen de waarde van ICT... en de waarde van een goede ICT medewerker die het boeltje draaiende houdt!**



DE **UITDAGING** OM EEN GOEDE ICT MEDEWERKER TE **WERVEN**

Maar onder welke steen vind je die witte raaf? Op welk platform plaats je je vacature en welke contacten schakel je in? De moeilijkheid is vaak dat ICT niet de core business is van het bedrijf dat een ICT medewerker zoekt. Dergelijke bedrijven zijn niet vertrouwd met het wereldje, zitten niet in ICT **netwerken** en weten eigenlijk niet precies welk profiel ze juist nodig hebben. Een Java ontwikkelaar kan nu éénmaal weinig voor je Office365 implementatie betekenen.

Als het profiel dan toch bepaald kan worden en de vacature online staat, dan blijft het vaak oorverdovend stil. Waarom reageert er niemand op het mooie aanbod? Communiceer je via **het juiste kanaal**? Een aardig loonpakket, laptop, smartphone, bedrijfswagen, unieke doorgroeikansen, opleiding en training... Hoeveel wortels moet / wil je uitwerpen? Een afstuderende ICT-er kan meteen aan de slag bij meerdere bedrijven. Natuurlijk zoeken die youngsters naar het beste aanbod. Maar wat is dat dan, een **goed aanbod**? Dat hangt uiteraard af van de kandidaat in kwestie en het profiel dat je zoekt.

HET PROFIEL BEPALEN, VIA HET JUISTE KANAAL COMMUNICEREN, RELEVANTE NETWERKEN AANSPREKEN EN HET AANBOD AFSTEMMEN OP JE VERWACHTINGEN... HET IS NIET VOOR DE HAND LIGGEND ALS JE DAARNAAST NOG EEN ZAAK TE MANAGEN HEBT.

Lees meer over Managed Staffing:
vanroey.be/managed-staffing



vanroey^{be}
TRUST DIGITAL. CREATE WONDERFUL THINGS

VANROEY.BE'S MANAGED STAFFING



ALS ICT DIENSTVERLENER IS VANROEY.BE
REEDS 25 JAAR ACTIEF IN DE SECTOR.
HET ZOEKEN VAN DE JUISTE MEDEWERKERS
IS AL EVEN LANG EEN BOEIENDE UITDAGING.

Door de jaren heen hebben we een uitgebreid netwerk opgebouwd en een actief HR beleid uitgewerkt. Voor veel ICT-ers is VanRoey.be een aantrekkelijke werkplek in de regio Kempen. Aan de andere kant zijn veel bedrijven die eerder beroep deden op de diensten van VanRoey.be vragende partij om ICT mensen continu of tijdelijk tewerk te stellen. **De match tussen de pool aan ICT talent en de bedrijven** betekende enkele jaren geleden het startschot voor VanRoey.be's Managed Staffing.

Met Managed Staffing ontzorgt VanRoey.be je in je jacht op de juiste ICT medewerkers. Onze jarenlange ervaring stelt ons in staat om een goede inschatting te maken van je noden en daar de juiste kandidaat tegenover te stellen. Omdat ICT een erg breed veld bestrijkt en medewerkers op verschillende manieren tewerk gesteld kunnen worden bieden we verschillende formules aan.

VERSCHILLENDE FORMULES AANGEPAST AAN VERSCHILLENDE NODEN

STAFFING

Staffing is een formule waarbij **zowel een tijdelijke als een blijvende extra ICT kracht** kan ingezet worden, zonder dat je je zorgen hoeft te maken over je headcount. De medewerker staat **op de payroll van VanRoey.be** en daarmee ben je ook ontlast van de ganse sociale administratie. Bovendien verzorgt VanRoey.be de nodige **opleiding en coaching** van de medewerker. Staffing is de ideale oplossing voor een extra werkkraacht op een project maar kan dus ook doorlopend toegepast worden. De minimum termijn bedraagt **6 maanden**. Je betaalt aan VanRoey.be gewoon een **dagprijs** voor de prestaties van de werknemer.

TRY & HIRE

Zoals de naam het zegt kan je in een Try & Hire formule de werknemer **tijdelijk onder een staffing contract** tewerk stellen. Dit is echter **met het oog op een vaste aanwerving**. De werknemer draait eerst tot 6 maanden op de payroll van VanRoey.be. Als er dan een goede match is, dan kan de medewerker door het bedrijf aangeworven worden. Deze formule biedt enige flexibiliteit bij de aanwerving en voorkomt kosten in geval van een mismatch. Belangrijker is wellicht het feit dat VanRoey.be het risico op een mismatch danig verlaagt, door meteen de juiste kandidaat te selecteren.

PERMANENT PLACEMENT

Bij Permanent Placement komt de nieuwe medewerker **meteen op de payroll van het bedrijf**. De rol van VanRoey.be is in dat geval beperkt tot het actief mee zoeken van de geschikte kandidaat. Daar staat een **enkelvoudige selection fee** tegenover als vergoeding.

HOE GAAT MANAGED STAFFING **PRAKTISCH** IN ZIJN WERK?

“NO CURE NO PAY.
ALS ER GEEN GESCHIKTE KAN-
DIDAAT GEVONDEN WORDT,
HEB JE GEEN KOSTEN.”

KENNISMAKING

Bij de start van de samenwerking bezoekt een HR consulent van VanRoey.be het bedrijf. Tijdens een open gesprek worden de **noden** in kaart gebracht en bepaald welk **profiel** er gezocht moet worden. Daarbij is het belangrijk om een juiste inschatting van de **bedrijfscultuur** en de sfeer te maken. De kandidaat moet zich hier immers goed bij voelen.

Verder worden naast de **technische competenties** ook de gewenste **soft skills** besproken. Dankzij de ruime ervaring zal de HR consulent meteen een inschatting kunnen geven van de **haalbaarheid** van de werving. Na deze eerste fase worden de afspraken en de profilering van de kandidaat vastgelegd in een **samenwerkingsovereenkomst**.

WERVING

VanRoey.be kan terugvallen op een zeer uitgebreide **wervingsreserve**. Kandidaten die in aanmerking komen worden eerst **telefonisch gescreend** alvorens een **persoonlijk gesprek** aangegaan wordt. Aan de hand van technische testen en erkende **persoonlijkheidstesten** wordt verder nagegaan of de match met het bedrijf succesvol kan zijn.





De klant krijgt van VanRoey.be een **uitgebreid rapport** waarin de competenties en de persoonlijkheid van de kandidaat toegelicht worden. Ook de verwachtingen van de kandidaat worden duidelijk beschreven.

OPVOLGING

De opvolging **verschilt naar gelang de toegepaste formule**. Bij Staffing en Try & Hire wordt aan de hand van een timesheet die de nieuwe medewerker invult en de klant goedkeurt een facturatie uitgevoerd. Bij Permanent Placement rest er enkel een vergoeding voor de werving en staat de nieuwe werknemer meteen op de payroll van de klant. VanRoey.be past het **No Cure No Pay** principe toe. Als er dus geen geschikte kandidaat gevonden wordt, dan heb je ook geen kosten. Al komt dat maar zelden voor.

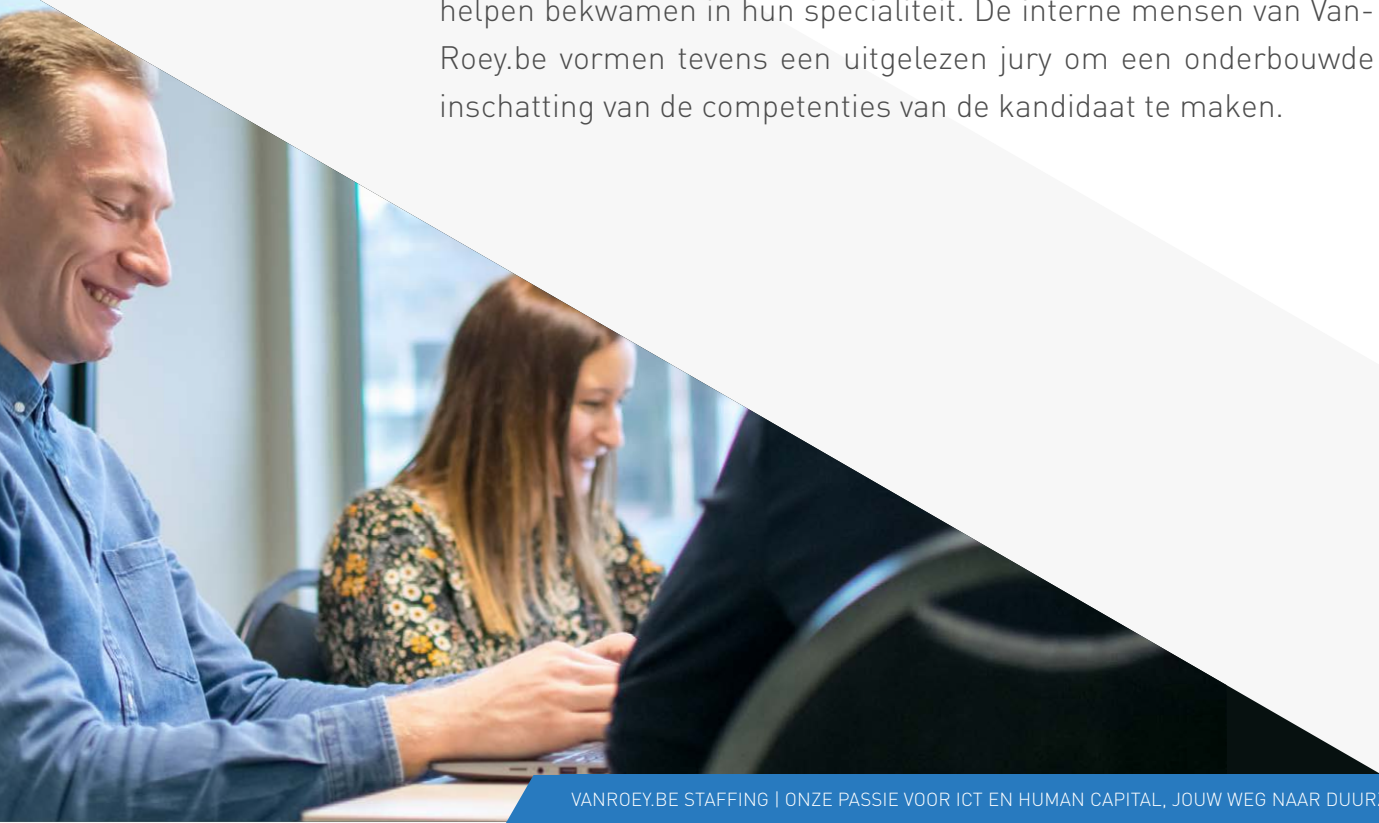
In geval van Staffing en Try & Hire wordt de samenwerking met de nieuwe werknemer nauw opgevolgd, zowel langst de zijde van de werknemer zelf, als langst de zijde van de klant. VanRoey.be verzorgt tevens de nodige **opleiding en coaching**.

VANROEY.BE MANAGED STAFFING

NIET ZOMAAR EEN RECRUITER

De grote **wervingsreserve**, het brede **netwerk** in het ICT wereldje en de jarenlange **ervaring** in de werving en selectie van ICT Talenten maken dat VanRoey.be in deze een uitstekende dienstverlening biedt. Met **wekelijks gemiddeld zo'n 20 gesprekken met nieuwe kandidaten** blijft de wervingsreserve gestaag groeien. VanRoey.be zet ook vollop in op de nieuwe recruiteringskanalen zoals **LinkedIn**. Dit biedt een enorm bereik en wordt gemakkelijker opgepikt door jongere ICT-ers dan de klassieke kanalen. Verder houden de HR consulenten van VanRoey.be er nauwe banden op na met **scholen en opleidingscentra**. De partnerships met Thomas More en Syntra, Project 4.0, de Sollicitatie Carrousel, de VanRoey.be Sneak Peak en aanwezigheid op tal van jobbeurzen garanderen een continue instroom van afstuderende ICT Talenten.

Bovendien beschikt VanRoey.be over een uitmuntend **team van meer dan 200 vaste medewerkers**. Die mensen zijn van onschatbare waarde voor nieuwe mensen die onder een Staffing contract bij klanten aan de slag gaan. Ze zijn een onuitputtelijke bron van **kennis** en worden uitvoerig ingezet om nieuwe mensen verder te helpen bekwamen in hun specialiteit. De interne mensen van VanRoey.be vormen tevens een uitgelezen jury om een onderbouwde inschatting van de competenties van de kandidaat te maken.





VOORDELEN

VOOR DE KLANTEN

Bedrijven die ICT Talenten zoeken hebben tal van voordelen bij VanRoey's Managed Staffing:

- ✓ Duidelijke bepaling van het nodige profiel
- ✓ Hoog succes op goede match
- ✓ Snelle werving
- ✓ Keuze uit verschillende formules
- ✓ No Cure No Pay

VOOR DE ICT TALENTEN

Uiteraard delen ook **de kandidaten** in de voordelen van deze aanpak:

- Grote portefeuille aan bedrijven maakt goede matching mogelijk ✓
- Rekening houden met verwachtingen ✓
- Opleiding en coaching ✓
- Toegang tot een uitgebreid netwerk van ICT professionals ✓
- Actieve prospectie van mogelijke bedrijven voor tewerkstelling ✓

KLANTGETUIGENIS



LUC PLUYS

ICT MANAGER BIJ IMAS VAN GENECHTEN BIERMANS



“Meestal werken we niet samen met externe partijen om onze vacatures in te vullen. We hebben zelf de skills om al onze sollicitanten te testen op hun relevante vakkennis. En die expertise is belangrijk voor ons. Maar ICT vormt hierop de uitzondering. Dit is niet onze core business, wel die van VanRoey.be.

We hebben ervaren dat VanRoey.be Staffing **het kaf van het koren scheidt**. Ze gaan **anders te werk** dan selectiekantoren omdat ze ICT- én HR-kennis combineren. Er werd heel aandachtig geluisterd naar onze noden en dit resulteerde voor ons in de aanwerving van de perfecte kandidaat. **VanRoey.be Staffing matcht het juiste talent aan de jobinhoud.**”



Van Genechten Packaging



Wil je meer weten over onze Managed Staffing dienst?
Contacteer ons dan op business@vanroey.be of tel 014 470 605

www.vanroey.be/managed-staffing